

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 382 г Челябинска» (МБДОУ «ДС № 382 г Челябинска»)

454071, г Челябинск, ул. Котина, д 3 а, тел 8 (351) 772-57-55
E-mail mdou382@mail.ru ИНН/КПП 7452019264/745201001, ОГРН 1027403777004

Информационная справка за 2022 г
Объект самообследования **Кадровое обеспечение ДОУ**

№ п/п	Критерии	Показатели	Единица измерения	Количественная оценка показателя	Качественная оценка показателя (комментарии, подтверждающие материалы)
1	2	3	4	5	6
	Эффективность кадрового обеспечения ДОУ	Укомплектованность кадрами согласно штатного расписания	%	99%	Требуется специалист по ЛФК.
		Соответствие работников квалификационным требованиям по занимаемым ими должностям	Соответствие/ несоответствие	Соответствую	Весь педагогический персонал ДОУ соответствует квалификационным требованиям. У всех педагогов педагогическое среднее специальное или высшее педагогическое образование. Часть педагогов повышают свой образовательный уровень, получая высшее педагогическое - 2 (бакалавра), 1 воспитатель – магистратуру.
		Укомплектованность педагогическими кадрами	%	100%	Педагогический коллектив укомплектован.
		Доля педагогов, принявших участие в	%	76%	Победители муниципальных, региональных, федеральных

		конкурсном профессиональном движении			конкурсов: Региональный конкурс лучших практик наставничества «Наставник будущего», номинация «Лучшая программа сетевого взаимодействия»; Всероссийский конкурс «Воспитатель-ру» в номинации «Конспект занятия познавательно-исследовательской деятельности»; Всероссийский конкурс «Взаимодействие педагогов и родителей в процессе организации учебно-воспитательного процесса в соответствии с ФГОС ДО»; Городская выставка цветов и плодов, номинация «Лучшая цветочная композиция»
		Доля педагогов, имеющих отраслевые награды, звания, ученую степень	%	37%	«Почётный работник общего образования», Грамота МОиН РФ – Шелестий М.Ю., Халикова И.А., Молчанова И.В., Прохорова О.В., Ульмаскулова Ф.И. Грамота МО Чел обл. –Новикова И.А., Костылева А.Г.
	Эффективность управления кадровым потенциалом ДОУ	Наличие эффективных механизмов развития кадрового потенциала ДОУ	Наличие/отсутствие	Имеется	Трудовые отношения выстроены на нормативно-правовой основе; в системе осуществляется повышение квалификации педагогических кадров; внутренняя система оценки качества образования; мотивационная кадровая

				политика (система стимулирования).
	Наличие системы материального и морального стимулирования работников	Наличие/отсутствие	Имеется	Реализуется Положение об оплате труда работников. Мотивационно-кадровая политика (моральное поощрение, политика продвижения, делегирование полномочий, реализация плана ПК и аттестации педагогов; обеспечение психологического сопровождения по профилактике «выгорания» педагогов.
	Персонификация повышения квалификации педагогов	Наличие/отсутствие	Имеется	План-график ПК и аттестации педагогов МБДОУ. Реализуется персонифицированная программа каждого педагога.

Резюме: укомплектованность педагогическими кадрами 100%. Реализация внутрифирменного повышения квалификации: педагогическая копилка, мастер-классы, наставничество, ВТК и ВРК, методическая неделя, посещают методические объединения, знакомятся с опытом работы своих коллег и других дошкольных учреждений. Качество кадрового состава доказывает ежегодное участие педагогов в профессиональных конкурсах, в социально-значимых проектах, научно-практических конференциях. 80% педагогов прошли профессиональную подготовку по работе с детьми с ОВЗ, 100% педагогов проучены в рамках внутрифирменной системы ПК по работе с детьми с аллергопатологией. Аттестовано 64% педагогов на высшую и первую квалификационную категорию, 4 педагога имеют аттестацию на соответствие занимаемой должности, 4 педагога имеют стаж менее 2 лет. В соответствии с планом-графиком участия педагогов в социально-значимых проектах, конкурсах, фестивалях педагоги принимают участие в социально-значимых проектах района, города, области, России. Все это в комплексе дает хороший результат в организации педагогической деятельности и улучшении качества образования и воспитания дошкольников.

Перспектива: В перспективе укомплектовать медицинский персонал инструктором ЛФК. Продолжать работу по увеличению количества педагогов в участвующих инновационной деятельности ДОУ, продолжать внедрение в практику технологии «Лестницы успеха» (качество участия педагогов в конкурсном движении разного уровня).